

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 7 年 4 月 1 日 徳之島地区消防組合

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 19 条第 6 項の規定に基づく実施状況及び同法第 21 条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報として、徳之島地区消防組合の状況を公表します。

1 特定事業主行動計画の実施状況 女性消防職員の採用

目 標	令和 7 年度の状況
令和 1 2 年度までに、女性職員（会計年度任用職員を含む）を 3 人以上にする。	0 人

【取組内容（令和 6 年度）】

- ・職員採用試験の実施について、消防組合ホームページ、広報紙及び構成町の広報誌に掲載し周知を図った。

2 女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性消防職員の採用割合（令和 7 年 4 月 1 日採用者）

採用者数	女性の採用者数	女性割合
3 人	0 人	0 %

(2) 採用試験の受験者の女性割合（令和 6 年度採用試験）

受験者数	女性の受験者数	女性割合
1 8 人	0 人	0 %

(3) 職員の女性割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）

職員数	女性職員数	女性割合
5 2 人	0 人	0 %

(4) 男女別の育児休業取得率（令和 6 年度実績）

男性	女性
0 %	0.0%

(5) 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和6年度実績）

100%
------

(6) 職員の給与の男女の差異（令和6年度実績）

職員区分	男女の給与の差異
任期の定めのない常勤職員	0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	0%
全ての職員	47.86%